

Kwaliteitskaart Wijs! – HRM – Lief en leed

Kaart	Kwaliteitskaart Wijs! – HRM– Lief en leed
Eigenaar	Staffunctionaris HRM
Versie	Vastgesteld juni 2022 Geëvalueerd september 2025

Aanleiding

Er is een lief en leed regeling opgesteld die voor de stichting van toepassing is. Er zijn vaste (richt)bedragen opgesteld voor de verschillende zaken die met lief-en-leed te maken hebben.

Vanuit de kindcentrumgedachte wordt er gestreefd naar een gezamenlijke aanpak tussen school en kinderopvangpartner, ook op het gebied van lief en leed. Attenties en uitingen worden namens het kindcentrum (KC) verzorgd en voorzien van kaarten met de logo's van zowel de school als de kinderopvangpartner. Binnen het KC worden afspraken gemaakt over wie voor welke medewerkers de lief en leed regeling naleeft.

Deze kwaliteitskaart geeft een toelichting op de afspraken en uitvoering van de regeling rondom lief en leed.

Overzicht vergoedingen

De school (KC) is verantwoordelijk voor de naleving van de lief en leed regeling, tenzij anders aangegeven.

Jubilea		Afwijkingen Kind & Co Ludens
25 en 40 jaar ¹ <u>ambtsjubileum</u>	- Jubileumgratificatie (artikel 6.14 van de cao-po) - Bloemen t.w.v. € 30 (excl. verzendkosten) - Attentie van € 100 bij 25 jarig ambtsjubileum - Attentie van € 150 bij 40 jarig ambtsjubileum	N.v.t.
12 ½, 25 en 40 ² jaar bij <u>Wijs!</u>	12 ½ jaar -> bloemen t.w.v. € 25 (excl. verzendkosten) 25 jaar -> bloemen t.w.v. € 25 (excl.. verzendkosten) en een attentie van € 250 40 jaar -> bloemen t.w.v. € 25 (excl. verzendkosten) en een attentie van € 500 Bij een dienstjubileum wordt binnen het KC (en namens het KC) gezorgd voor een lekkernij in de personeelskamer(s) met	Conform cao kov (artikel 6.3)

¹ Bij het ambtsjubileum tellen alle dienstjaren mee in het onderwijs en (deels) bij de overheid. Bij ABP kan de medewerker een overzicht opvragen waar exact op te zien is welke dienstjaren meetellen. Dit overzicht kan in Visma in het e-dossier worden geplaatst.

² Indien een medewerker tijdelijk uit dienst is geweest bij Wijs! behoudt medewerker de opgebouwde dienstjaren van vóór uitdiensttreding. De periode dat men uit dienst is was, telt niet mee voor het jubileum.



	aankondiging van het jubileum. Het KC is vrij om hier zelf invulling aan te geven. Indien er een gezamenlijke nieuwsbrief is, wordt het jubileum ook genoemd in de nieuwsbrief.	
Bijdrage receptiekosten bij jubileum bij <u>Wijs!</u>	25 jaar -> max € 500 óf geen receptie en helft bedrag als extra attentie 40 jaar -> max € 750 óf geen receptie en helft bedrag als extra attentie	12,5 jaar € 80,- 25, 40 en 50 jaar € 100,-
Huwelijk		
Huwelijk, 25 en 40 jarig huwelijk	Attentie t.w.v. € 30,-	
Geboorte		
Geboorte kind	Attentie t.w.v. € 22,50	
Ziekte	Bloemen of een fruitmand t.w.v. € 25 (excl. verzendkosten). De frequentie hiervan is naar eigen inzicht door de leidinggevende te bepalen.	
Vertrek		
1 tot en met 4 jaar	Cadeaubon t.w.v. € 25	De bedragen voor een attentie zijn niet volledig gelijk maar liggen dichtbij elkaar.
5 tot en met 10 jaar	Cadeaubon t.w.v. € 50	
11 tot en met 15 jaar	Cadeaubon t.w.v. € 75	
16 tot en met 20 jaar	Cadeaubon t.w.v. € 100	
21 tot en met 25 jaar	Cadeaubon t.w.v. € 125	
26 tot en met 30 jaar	Cadeaubon t.w.v. € 150	
31 tot en met 40 jaar	Cadeaubon t.w.v. € 175 tot en met € 200	
Vertrek (pre)pensioen	- Cadeaubon o.b.v. het aantal dienstjaren - Attentie t.w.v. € 250, mits minimaal 5 jaar in dienst bij de stichting Bij vertrek ivm (pre)pensioen wordt binnen het KC (en namens het KC) gezorgd voor een lekkernij in de personeelskamer(s) met	Kind & Co Ludens heeft hier geen apart budget voor.



	aankondiging van het vertrek. Het KC is vrij om hier zelf invulling aan te geven. Indien er een gezamenlijke nieuwsbrief is, wordt hier ook aandacht aan besteedt in de nieuwsbrief.	
Directieleden	• Cadeaubon o.b.v. het aantal dienstjaren • Attentie t.w.v. € 250, mits minimaal 5 jaar in dienst bij de stichting	N.v.t.
Bijdrage receptiekosten bij minimaal 5 jaar bij <u>Wijs!</u>	• Feestelijke afsluiting op verzoek van werknemer -> max € 500 • Bij een afscheidsreceptie van meerdere werknemers tegelijkertijd -> € 100 per werknemer extra	• De bijdrage receptiekosten is bij Wijs! fors hoger.
Schooljubilea (beschikbaar voor festiviteiten rond de lustrumviering school)		
10 jaar	• Bedrag wordt begroot o.b.v. ingediend plan. *	
15 jaar	• Bedrag wordt begroot o.b.v. ingediend plan. *	
20 jaar	• Bedrag wordt begroot o.b.v. ingediend plan. *	
25 jaar	• Bedrag wordt begroot o.b.v. ingediend plan. *	
Ieder volgend lustrum	• Bedrag wordt begroot o.b.v. ingediend plan. *	
<i>* Bedragen worden verstrekt als er daadwerkelijk een festiviteit heeft plaatsgevonden.</i>		
Verjaardag		
	• Kroonjaren (50 – 65 jaar) bloemen t.w.v. 25 euro (excl. verzendkosten). • Standaard een kaart namens het kindcentrum.	
Dag van de leraar / dag van de pedagogisch medewerker		
	• Attentie voor alle medewerkers verstrekt op de dag van de leraar. Hier is geen vast bedrag voor bepaald. • Deze attentie wordt georganiseerd vanuit het bestuur van Wijs!.	• Attentie voor dag van de leraar en dag van de pedagogisch medewerker is gelijk.
Kerst		
	• Attentie/kerstpakket vanuit bestuur voor hele stichting (incl. alle kindcentrum medewerkers) t.w.v. € 50,- • Deze attentie wordt georganiseerd vanuit het bestuur van Wijs!.	
Verhuizing		
	• Attentie/bloemen t.w.v. € 25,- (excl. verzendkosten)	



Indiensttreding			
	Kleine attentie met logo (kindcentrum) t.w.v. circa € 15,- Organisatie en afstemming op KC niveau.		
Overlijden			
	Bloemen t.w.v. € 100,- (incl. verzendkosten)		
Behalve diploma relevante opleiding			
Stagiairs/leraar in opleiding	Attentie t.w.v. € 10,-		
Medewerker in dienst	Attentie t.w.v. € 25,-		

