

Kwaliteitskaart Wijs! – HRM – Verplaatsingskosten

Kaart	Kwaliteitskaart Wijs! – HRM – Verplaatsingskosten	
Eigenaar	Staffunctionaris HRM	
Versie	Opzet	Januari 2023
	Evaluatie	Januari 2025

Doel

Het vaststellen van en informeren over de regelingen met betrekking tot verplaatsingskosten. Dit betreft de vergoeding voor woon-werkverkeer, reis- en verblijfskosten, verhuiskosten en pensioenkosten.

Vergoedingsregeling woon- werkverkeer

Wijs! verstrekt de werknemer een forfaitaire vergoeding voor de kosten van het reizen tussen de woning en de plaats van tewerkstelling. De vergoedingsregeling woning- werkverkeer in de CAO PO is hiervoor van toepassing. De afstand tussen de woning en de plaats van tewerkstelling wordt uitgedrukt in kilometers enkele reis en wordt bepaald door de werkgever op basis van de meest snelle route conform de routeplanner van ANWB.

Woon- werkverkeer PiO-flexpoolers en talentenpoolers

PiO-flexpoolers en talentenpoolers ontvangen, in afwijking van het bovenstaande, een vergoeding voor de reiskosten woning-werkverkeer ter hoogte van de door de belastingdienst vastgestelde netto onbelaste kilometervergoeding (van € 0,23 per kilometer in 2024). Deze afspraak geldt alleen voor de flexibele invallers en talentenpoolers.

Vergoedingsregeling zakelijke reis- en verblijfskosten

Werknemers die een dienstreis maken ontvangen een tegemoetkoming voor de gemaakte reis- en verblijfskosten.

1. Dienstreizen worden in beginsel vergoed op basis van het reizen met openbaar vervoer tarief tweede klas.
2. Wijs! verleent de werknemer toestemming om tegen vergoeding de eigen auto te gebruiken.
3. De aanspraak op een vergoeding op basis van het tweede lid bedraagt € 0,28 bruto per kilometer. Wijs! vergoedt hiervan het maximale toegestane onbelaste deel als netto vergoeding (€ 0,23 per km in 2024).
4. Indien een werknemer voor de dag dat de dienstreis wordt gemaakt een forfaitaire vergoeding inzake reis-kosten woning-werkverkeer ontvangt, wordt deze in mindering gebracht op de vergoeding van de dienstreis.
5. De dienstreis wordt gerekend vanaf de woning van de werknemer.
6. Noodzakelijke verblijfskosten worden vergoed op grond van een door de werknemer ingediende declaratie m.b.t de werkelijke kosten. Overnachtingen dienen vooraf geaccordeerd te worden door de werkgever*. Wijs! hanteert een maximumbedrag per etmaal van € 150,= (incl. overnachting, ontbijt, lunch en diner).
7. Wijs! maakt bij het verstrekken van een vergoeding voor verplaatsingskosten gebruik van de salderings-regelingen ** zoals opgenomen in de geldende fiscale regelgeving.
8. Het verzoek om toekenning van de zakelijke reis- en verblijfskosten zoals genoemd in dit artikel, dient uiterlijk op de laatste werkdag van het betreffende kalenderjaar bij Wijs! te zijn ingediend.

* Werkgever: Voor personeel van de scholen de directeur, voor directeuren en staf het CvB.

** Salderingsregeling: Uitruilregeling aan het einde van het kalenderjaar om brutolooncomponenten uit te ruilen tegen netto onbelaste kilometervergoeding (van € 0,23 per kilometer in 2024).



Vergoedingsregeling verhuiskosten

1. De werknemer heeft recht op een tegemoetkoming van Wijs! als de werknemer is verhuisd ten behoeve van de uitoefening van zijn functie, indien:
 - a) De werknemer is benoemd voor ten minste één jaar én;
 - b) De werknemer op een afstand van meer dan 20 kilometer woonde van de plaats van tewerkstelling en gaat wonen binnen een afstand van 20 kilometer van de plaats van tewerkstelling én;
 - c) De reisafstand tussen de woning en de plaats van tewerkstelling met ten minste 5 kilometer is verminderd én;
 - d) De werknemer uiterlijk binnen 6 maanden na de verhuizing een verzoek voor tegemoetkoming heeft ingediend.
2. De werknemer maakt aanspraak op de tegemoetkoming als deze verhuizing plaatsvindt binnen een termijn van drie jaar, gerekend vanaf het moment van indiensttreding dan wel overplaatsing. De aanspraak op een tegemoetkoming geldt twee jaar als de werknemer is benoemd of aangesteld in een dienstverband voor onbepaalde tijd.
3. Een tegemoetkoming in de verhuiskosten wordt beperkt tot éénmaal in de vijf jaar, tenzij de verhuizing verband houdt met een overplaatsing door Wijs! en de overplaatsing niet aan schuld of toedoen van de werknemer is te wijten.
4. De werknemer is gehouden de ontvangen tegemoetkoming geheel of gedeeltelijk terug te betalen, indien het dienstverband, voor bepaalde of onbepaalde tijd, binnen drie jaar na toekenning van de verhuiskosten-vergoeding wordt beëindigd, hetzij op eigen verzoek ofwel als gevolg van aan hem te wijten feiten of omstandigheden.
5. Indien er sprake is van de verplichting tot terugbetaling zoals bepaald in het vorige lid wordt de hoogte van het terug te betalen bedrag bepaald volgens de formule $P/36$ maal het toegekende bedrag. P is hierbij 36 minus het aantal hele maanden dat ligt tussen toekenning van het bedrag en het moment van beëindiging van het dienstverband.
6. De tegemoetkoming in de verhuiskosten omvat:
 - a) een tegemoetkoming in de gemaakte kosten van transport van de inboedel van de werknemer en zijn gezinsleden naar de nieuwe woning, waaronder begrepen de kosten van het in- en uitpakken van breekbare zaken en in de te maken reiskosten ter bezichtiging van woonruimte en in de eventuele opknapkosten aan de nieuwe woning en dubbele woonkosten, van in totaal € 2.188,55;
 - b) een forfaitaire tegemoetkoming voor alle andere direct uit de verhuizing voortvloeiende kosten vastgesteld op 12% van het jaarsalaris, met een minimum van € 1.820,- en een maximum van € 5.445,-
7. Wijs! stelt de hoogte van de tegemoetkoming zoals vermeld onder lid 6a, vast op grond van een door de werknemer ingediende declaratie met daarbij de betaalbewijzen.

Samenloop verhuiskostenvergoedingen

1. Bij een verhuizing van een gezin waarvan beide echtgenoten aanspraak kunnen maken op een tegemoetkoming in de verhuiskosten op grond van deze regeling heeft ieder recht op de helft van de in artikel 1, zesde lid, bedoelde vergoedingen.
2. Indien het een verhuizing betreft van een gezin waarvan één van de echtgenoten aanspraak kan maken op een tegemoetkoming in de verhuiskosten op grond van deze regeling en de andere echtgenoot uit andere hoofde een verhuiskostenvergoeding ontvangt, wordt de tegemoetkoming slechts verstrekt voor het deel dat deze de tegemoetkoming die uit andere hoofde wordt ontvangen, te boven gaat.

Vergoedingsregeling pensionkosten

1. De werknemer die bij een verhuizing in aanmerking zou komen voor een tegemoetkoming in de verhuiskosten en die naar het oordeel van de werkgever * niet in de gelegenheid is dagelijks heen en weer te reizen tussen zijn woning en de plaats van tewerkstelling, heeft gedurende 6 maanden, gerekend vanaf het moment van benoeming of aanstelling, aanspraak op een tegemoetkoming in te maken pensionkosten.



2. Het eventueel besluit van de werkgever *, zoals genoemd in het 1^e lid, wordt genomen na een schriftelijk verzoek daartoe. De duur van de tegemoetkoming bedraagt in beginsel maximaal 6 maanden en is gebaseerd op reisafstand, reistijd en reisdagen. De werkgever * kan in positieve zin afwijken van de genoemde termijn.
3. De in het eerste lid bedoelde tegemoetkoming bedraagt 90% van de werkelijk gemaakte pensionkosten, met een maximum van € 377,64 per maand.
4. Daarnaast ontvangt de werknemer een tegemoetkoming in de te maken reiskosten binnen Nederland om éénmaal per week zijn woning te bezoeken.
5. Het verzoek om toekenning van een tegemoetkoming in de pensionkosten zoals genoemd in dit artikel, dient twee maanden tevoren bij Wijs! te zijn ingediend. Het verzoek bevat reistijd, reisduur, afstand en een inschatting van de periode waarvoor pensionkosten dienen te worden gemaakt. Een eventueel verzoek tot verlenging bevat dezelfde informatie.

