

Kwaliteitskaart Wijs! – HRM – Vergoedingen voor studenten – 2024

Kaart	Kwaliteitskaart Wijs! – HRM – Vergoedingen voor studenten
Eigenaar	Staffunctionaris HRM
Versie	Opzet januari 2024 Evaluatie januari 2026

Aanleiding

Het is voor Wijs! van groot belang dat er voldoende instroom in de scholen is van studenten en (dus) potentieel nieuw personeel om in de toekomst over voldoende leraren te beschikken. Het toekennen van een stagevergoeding of het toekennen van een benoeming als onderwijsassistent of leraarondersteuner doet recht aan de waardering van die studenten die kiezen voor de onderwijssector en maakt Wijs! aantrekkelijker voor potentiële toetreders.

Student met benoeming of met stagevergoeding

Wijs! biedt studenten een benoeming aan als onderwijsassistent of leraarondersteuner of biedt hen een stagevergoeding. Dit geldt voor studenten die een (leraren)opleiding volgen die hen een onderwijsbevoegdheid voor het basisonderwijs geeft. De school maakt een afweging of een benoeming of stagevergoeding wordt gegeven al naar gelang de aard van de stage. In beginsel zijn de verschillen tussen deze studenten als volgt:

Verschillen

Student met benoeming

(Leer)arbeidsovereenkomst
Werknemer
Salaris
Staat zonder begeleiding voor de klas *
Benaming / in dienst

Student met stagevergoeding

Stageovereenkomst
Student
Stagevergoeding
Begeleider 'op roepafstand' aanwezig
Geen benoeming / niet in dienst

Student met benoeming

Studenten met een benoeming komen in dienst als onderwijsassistent, schaal 5 trede 1, of als leraarondersteuner, schaal 7 trede 1. Wijs! kiest voor deze benoeming, in plaats van een inschaling als leraar in opleiding (50% van LB), in verband met de financieel gunstigere voorwaarden daarvan.

De kerntaak van de onderwijsondersteunend personeel is het ondersteunen van de leraar. Dit gebeurt op aanwijzing van de leraar bij het verrichten van onderwijsinhoudelijke taken en het begeleiden van leerlingen bij de verwerving van vaardigheden. Deze werkzaamheden vinden plaats onder verantwoordelijkheid van een bevoegde leraar en dus niet zelfstandig. Onderwijsondersteunend personeel is niet bevoegd voor het zelfstandig geven van onderwijs.

* Om deze studenten zelfstandig les te kunnen laten geven, zonder begeleiding 'op roepafstand', moet een leerarbeidsovereenkomst worden afgesloten (bijlage) met de student en lerarenopleiding. Leraren in opleiding (LIO) mogen zelfstandig lesgeven als ze een duale opleiding volgen en al minimaal 180 studiepunten hebben behaald of dat binnen 4 weken zullen halen. Deze inzet is alleen toegestaan binnen een tijdelijk dienstverband dat in totaal niet meer uren omvat dan de duur die overeenkomt met een volledig dienstverband van 5 maanden (plus min 830 uur per jaar).

Indiensttreding

De student komt in dienst bij Wijs! en wordt op dezelfde wijze in dienst gemeld als een reguliere nieuwe medewerker. Bij het in dienst melden wordt onderwijsassistent, schaal 5 trede 1, aangehouden voor derdejaars studenten die een opleiding volgen die hen een onderwijsbevoegdheid voor het basisonderwijs geeft.



Bij het in dienst melden wordt leraarondersteuner, schaal 7 trede 1, aangehouden voor vierdejaars studenten die een opleiding volgen die hen een onderwijsbevoegdheid voor het basisonderwijs geeft.

Student met stagevergoeding

Studenten die geen benoeming krijgen en een (leraren)opleiding volgen, krijgen in het derde en vierde jaar een stagevergoeding. Er is dan geen sprake van een arbeidsovereenkomst maar van een stageovereenkomst tussen de student en (het bevoegd gezag van) de school waarop deze zijn werkzaamheden verricht (bijlage). Deze student moet altijd onder begeleiding voor de klas staan (in de praktijk betekent dit dat de begeleider op “roepafstand” aanwezig is).

De voorwaarden om voor de stagevergoeding in aanmerking te komen zijn:

- De student volgt een opleiding die een onderwijsbevoegdheid voor het basisonderwijs geeft;
- De student, school en opleiding komen een stageovereenkomst overeen;
- De stage start op zijn vroegst op de eerste (werk)dag na de zomervakantie;
- De stage eindigt vóór de datum waarop de zomervakantie van de school begint;
- De student kan een geldige VOG overleggen.

De derdejaars student ontvangt een vergoeding van € 500 bruto fulltime per maand (per 1,00 fte).

De vierdejaars student ontvangt een vergoeding van € 750 bruto fulltime per maand (per 1,00 fte).

Verwerking

Over de stagevergoeding wordt loonbelasting afgedragen; de stagevergoeding is een brutobedrag. Het uitbetalen van de stagevergoeding loopt daarom via de personeels- en salarisadministratie, hoewel de student formeel **niet** in dienst komt. Het administratiekantoor krijgt, op basis van het getekende stageovereenkomst, opdracht tot het uitbetalen van de vergoeding.

