

Kwaliteitskaart Wijs! – HRM – Vergoedingen voor studenten – 2025

Kaart	Kwaliteitskaart Wijs! – HRM – Vergoedingen voor studenten
Eigenaar	Staffunctionaris HRM
Versie	Opzet januari 2024 Aangepast oktober 2025

Aanleiding

Het is voor Wijs! van groot belang dat er voldoende instroom in de scholen is van collega's in opleiding (CIO) en (dus) potentieel nieuw personeel om in de toekomst over voldoende leraren te beschikken. Wijs! wil haar CIO's in de gelegenheid stellen hun stage onder zo goed mogelijke omstandigheden uit te voeren. Het toekennen van een stagevergoeding doet recht aan de waardering van de CIO's die kiezen voor de onderwijssector en maakt Wijs! aantrekkelijker voor potentiële toetreders.

Collega's in opleiding met stagevergoeding (voor alle stages anders dan afstudeerstage)

Collega's in opleiding die een (leraren)opleiding volgen, krijgen in het derde en vierde jaar een stagevergoeding. Er is sprake een stageovereenkomst tussen de CIO en (het bevoegd gezag van) de school waarop deze zijn werkzaamheden verricht (bijlage). Deze CIO moet altijd onder begeleiding voor de klas staan (in de praktijk betekent dit dat de begeleider op "roepafstand" aanwezig is).

De voorwaarden om voor de stagevergoeding in aanmerking te komen zijn:

- De CIO volgt een opleiding die een onderwijsbevoegdheid voor het basisonderwijs geeft;
- De CIO heeft stages fase 1 & 2 afgerond en 100 EC behaald. De CIO toont dit aan met het studievoortgangsoverzicht en laat dit zien aan de schoolopleider;
- De CIO, school en opleiding komen een stageovereenkomst overeen;
- De CIO start op zijn vroegst op de eerste (werk)dag na de zomervakantie;
- De stage eindigt vóór de datum waarop de zomervakantie van de school begint;
- De CIO kan een geldige VOG overleggen vóór de startdatum van de stage;
- De CIO komt de verplichting na van 2 dagen stage in de week (voltijd PABO) of één dag in de week (deeltijd PABO);
- De CIO zit in de 3e of het 4e jaar van de opleiding (bij deeltijds CIO is dit fase 3 of 4)
-

Zie de tabel hieronder voor de bedragen. Deze zijn in overeenstemming bepaald met de Utrechtse schoolbesturen om hierin één lijn te trekken.



Fase 3 en 4

Stagevergoeding op basis van bruto bedrag via salarisadministratie	PABO voltijd studenten jaar 3 en 4 Twee (2) dagen stage in de week	€250 bruto per maand
	PABO deeltijd studenten fase 3 en 4. Eén (1) dag stage in de week	€125 bruto per maand
	Minor jaar 4 (semester 1)*	€125 bruto per maand
	ALPO voltijd studenten fase 3 ALPO voltijd fase 4 (orientatiefase) Eén (1) dag stage in de week voor de groep	€125 bruto per maand
	LIO studenten	LIO vergoeding (zie CAO PO)

* Stagevergoeding minor: minor bewegingsonderwijs (incl. studenten van de sportklas) en minor muziek wanneer het studenten van de HUPabo zijn en zij stagelopen op een partnerschool van Utrecht-Amersfoort. Geen stagevergoeding aan HUPabo studenten die een minor doen die niet vraagt om lesgevende taken.

Tabel 1: overzicht bedragen stagevergoeding

Verwerking

Over de stagevergoeding wordt loonbelasting afgedragen; de stagevergoeding is een brutobedrag. Het uitbetalen van de stagevergoeding loopt daarom via de personeels- en salarisadministratie, hoewel de CIO formeel **niet** in dienst komt. Het administratiekantoor krijgt, op basis van het getekende stageovereenkomst, opdracht tot het uitbetalen van de vergoeding.

De CIO wordt opgevoerd in Visma met een 'werkzaamheden van kennelijk tijdelijk aard' contract en de functie van 'stagiaire (OOP onderwijs)'. Anders dan bij een reguliere benoeming wordt er geen salarisschaal gekozen maar een stagevergoeding opgevoerd conform bovenstaande tabel.

Collega's in opleiding met stagevergoeding voor afstudeerfase LIO

Collega's in opleiding die een (leraren)opleiding volgen en starten met de afstudeerfase krijgen een stagevergoeding passend bij het dragen van de groepsverantwoordelijkheid. De afstudeerstage is gesplitst in twee onderdelen. De oriëntatiefase (15 dagen), waarin de CIO de klas leert kennen en de daadwerkelijke afstudeerfase (20 dagen). Tijdens de oriëntatiefase ontvangt de CIO een vergoeding van € 250,- bruto per maand, voor in totaal 15 dagen. In de bijlage is een instructie voor de opvoer hiervan in Visma opgenomen. Voor de afstudeerfase geldt dat de CIO op basis van de cao primair onderwijs wordt uitbetaald (als LIO).

In 2024-2025 is het volgende hierover opgenomen in de cao po:

A. Vaststelling maandsalaris LIO, behorende bij de artikelen 3.19 t/m 3.23 van deze cao 1. Het salaris van de leraar in opleiding bedraagt 50 % van schaal LB-1.

De voorwaarden om voor de stagevergoeding/salaris als LIO in aanmerking te komen zijn gelijk aan hetgeen beschreven is bij de stagevergoeding. Onderstaande onderdelen zijn aanvullend of afwijkend ten opzichte van de reguliere stagevergoeding :

- De LIO, school en opleiding komen een leerarbeidsovereenkomst overeen;
- De school en de LIO komen een tijdelijke arbeidsovereenkomst overeen voor de duur van de afstudeerstage. Dit tijdelijke dienstverband eindigt van rechtswege op de vastgelegde einddatum.

Verwerking en achtergrondinformatie

De LIO wordt voor deze periode in Visma opgevoerd met een 'tijdelijk dienstverband i.v.m. het ontbreken van de onderwijsbevoegdheid' in de functie van leraar LB ingeschaald in de schaal LIOa met werktijdfactor 1. LIOa is (conform CAO) gelijk aan 50% van LB.



- De CIO mag zich één dag per stage ziekmelden. Wanneer de CIO meer dan één dag afwezig is dient de CIO deze dag(en) in te halen om zo op het gewenste aantal stagedagen te komen (15 oriëntatiefase of 20 (afstudeer)stage).
- De stagevergoeding stopt op het moment dat een student een LIO-benoeming krijgt. De LIO vergoeding start als de afstudeerfase begint. De afstudeerstage periode bestaat zowel uit de oriëntatiefase (stage) als de fase van groepsverantwoordelijkheid (LIO).
- Bij een herkansing van de stage ontvangt de CIO voor de opvolgende periode (de herkansing) geen stagevergoeding. Alleen als er sprake is van bijzondere omstandigheden kan de directie besluiten hiervan af te wijken. Onvoldoende inzet van de student geldt hierbij niet als reden.
- In het geval van ziekte bepaalt de directie of de stagevergoeding wordt doorbetaald of niet.
- Een student kan naast de stage ook een contract krijgen om werkzaamheden te verrichten (bijv. als onderwijsassistent of leraarondersteuner). Belangrijk is dan wel om er goed op te letten dat de functie die iemand bekleedt, losstaat van de inzet als student. Als iemand te vaak op een stagedag wordt ingezet, kan er sprake zijn van een arbeidsovereenkomst terwijl het uitgangspunt van stage is dat het leren centraal staat. Daar is geen sprake van als iemand ook wordt ingezet om te werken, zoals bij een vervanging.
- Voor het toekennen en uitbetalen van een stagevergoeding is een vastgestelde en door alle partijen getekende praktijk- en of stageovereenkomst vereist (zie bijlage).

