

Kwaliteitskaart Wijs! – HRM – Vergoeding hulpmiddelen uit Arbobesluit

Kaart	Kwaliteitskaart Wijs! – HRM – Vergoeding beeldschermbril
Eigenaar	Staffunctionaris HRM
Versie	April 2025

Doel

Deze regeling is een uitwerking van het Arbobesluit artikel 5.1.1 (Maatregelen met betrekking tot de bescherming van de ogen en het gezichtsvermogen van de werknemers) en artikel 6.8.7 (Maatregelen ter voorkoming of beperking van de blootstelling aan lawaai).

Artikel 5.1.1 van het Arbobesluit bepaald dat de werkgever aan de medewerker speciale, met de desbetreffende arbeid verband houdende, oogcorrectiemiddelen moet verstrekken wanneer uit onderzoek blijkt dat de medewerker dit nodig heeft.

Artikel 6.8.7 van het Arbobesluit bepaald dat de werkgever in gevallen waar de dagelijkse blootstelling aan lawaai hoger is dan 80dB(A) of piekgeluid hoger is dan 112 Pa, passende, naar behoren aangemeten, individuele gehoorbeschermers ter beschikking stelt aan de werknemer.

Voor wie?

Deze regeling is van toepassing op de medewerker in dienst van Wijs! die langdurig beeldschermwerk verricht en die problemen ondervindt bij het kijken naar een beeldscherm. En de vakdocenten gym in dienst van Wijs! die langdurig werkzaam zijn in de gymzalen.

Voorwaarden en vergoeding beeldschermbril

Wijs! vergoedt voor de beeldschermbril een maximale vergoeding van € 300,- . Om voor deze vergoeding in aanmerking te komen dient de medewerker een bewijsstuk* te kunnen overleggen van een opticien of oogarts waarop is aangegeven dat de medewerker een beeldschermbril nodig heeft.

Indien door medische complexiteit een duurdere bril noodzakelijk is, dan heeft de medewerker recht op volledige vergoeding van de kosten daarvan. In dat geval dient de medewerker een bewijsstuk* van de oogarts of optometrist (opticien volstaat in dit geval niet) te overleggen. Naast aanschaf van de beeldschermbril kunnen bij medische complexiteit ook de kosten van het oogonderzoek worden gedeclareerd indien deze niet vanuit de zorgverzekering worden vergoed.

Een medewerker heeft opnieuw recht op een vergoeding voor een beeldschermbril indien uit een oogmeting blijkt dat medewerker een nieuwe beeldschermbril nodig heeft.

Voorwaarden en vergoeding gehoorbescherming

Wijs! vergoedt gehoorbescherming voor alle vakdocenten gym, ongeacht of de geluidsnormen in de gymzaal worden overschreden. In gymzalen kunnen de akoestiek en nagalm leiden tot geluidshinder, zelfs wanneer de geluidswaarden binnen de normen van het Arbobesluit blijven. Daarom wordt bij de vergoeding van gehoorbescherming niet gekeken naar deze normen, maar naar het belang van een prettige en veilige werkomgeving voor vakdocenten gym.



Wijs! vergoedt eens per twee jaar op maat gemaakte oordoppen van het merk Alpine (type Partyplug, 25 DB), inclusief de kosten voor de 'verliesregeling van Alpine' en de toevoeging van een koord om zoekraken te voorkomen. Deze regeling houdt in dat bij verlies binnen 12 maanden na aflevering tegen een eigen risico van €25,- nieuwe oordoppen kunnen worden aangeschaft.

Voor het aanmeten van de oordoppen kan via de website www.alpine.nl een afspraak worden gemaakt bij de Alpine-locatie in Utrecht. Daarnaast is het mogelijk om via Hansanders.nl een afspraak te plannen bij een Hans Anders vestiging naar keuze.

* Het bewijsstuk dient uit het oogpunt van privacy geen medische gegevens te bevatten.

Werkwijze

Medewerker kan aanspraak maken op vergoeding door een declaratie in te dienen in Visma HRM en hierbij de factuur en het bewijsstuk (alleen van toepassing bij de beeldschermbril) te uploaden. Vereist is dat zowel de factuur als het bewijsstuk op naam van de medewerker staan.

Bij het invoeren van de declaratie in Visma HRM dient gekozen te worden voor de optie 'overige' en vervolgens 'geneeskundige kosten'.

