

Kwaliteitskaart Wijs! – HRM – Toelage OOP ‘voor de klas’ – 2025

Kaart	Kwaliteitskaart Wijs! – HRM – Toelage OOP ‘voor de klas’ – 2025	
Eigenaar	Staffunctionaris HRM	
Versie	Opzet	Maart 2025
	Evaluatie	Maart 2027

Aanleiding

Door het lerarentekort is de rek is er op veel scholen uit en levert dit problemen op als er onverwachts (bevoegde) leraren uitvallen. Daardoor staan, als tijdelijke oplossing bij overmacht, soms on(der)bevoegden voor de klas. De onderwijsinspectie zal, in geval van overmacht, Wijs! niet aan het onmogelijke houden. Wel moet Wijs! de inzet van on(der)bevoegden waar mogelijk voorkomen en/of beperken en naar de structurele oplossingen blijven zoeken.

In beginsel is er een escalatieladder van in te zetten on(der)bevoegden voor de klas. Deze loopt van pabo-studenten en leraren in opleiding (LIO'ers) naar zij-instromers in het beroep, naar deeltijdstudenten met een ho-diploma naar leraren met een vo-bevoegdheid en tot slot naar het onderwijsondersteunend personeel (o.a. onderwijsassistenten en leraarondersteuners).

Wijs! dient e.e.a. vast te leggen over extra beloning voor het inzetten van OOP-ers voor de klas.

Onderwijsassistenten en leraarondersteuners voor de klas

Kerntaak

De kerntaak van het onderwijsondersteunend personeel is het ondersteunen van de leraar. Dit gebeurt op aanwijzing van de leraar bij het verrichten van onderwijsinhoudelijke taken en het begeleiden van leerlingen bij de verwerving van vaardigheden. Deze werkzaamheden vinden plaats onder verantwoordelijkheid van een bevoegde leraar. Onderwijs-ondersteunend personeel is niet bevoegd voor het zelfstandig geven van onderwijs.

Toch vervanging door OOP voor de klas

Het kan voorkomen dat de school bij onverwachte uitval van een leraar:

1. niet direct een bevoegde vervanger kan vinden;
2. het niet wenselijk is om de klas te verdelen of naar huis te sturen;
3. en er geen andere on(der)bevoegden beschikbaar zijn om te vervangen.

In dergelijke situaties van overmacht kan de directie een beroep doen op beschikbare OOP-ers om korttijdelijk de klas te vervangen. Uitgangspunt daarbij is dat de betreffende onderwijsassistent of leraarondersteuner daar, in goed overleg, ook zelf voor ingezet wil worden en de school blijft zoeken naar een oplossing met een bevoegde leraar.

Arbeidsvoorwaarden

De CAO-PO stelt dat als de werknemer bereid is tot (tijdelijke) waarneming of vervanging van (een gedeelte van) de werkzaamheden behorende bij een hogere functie dat de werkgever en werknemer daarover voorafgaand aan de bedoelde werkzaamheden een gesprek over voeren en de uitkomst daarvan schriftelijk vast leggen. Daarin maken zij een afspraak over een extra beloning en eventuele extra faciliteiten.

De beleidsmatige afspraken over extra beloning worden in deze kwaliteitskaart, met instemming van de PGMR, vastgelegd. Afspraken over de inhoud van de vervanging en eventuele extra faciliteiten (wat heeft deze OOP-er nodig om korttijdelijk te vervangen en hoe wordt hij of zij daarin ondersteund) worden per situatie op schoolniveau afgesproken.



Uitwerking

Onderwijsassistenten en/of leraarondersteuners die *een volledige dag* een klas vervangen ontvangen een bruto toelage per dag voor elke dag van de vervanging afhankelijk van de eigen functieschaal. De lagere functieschalen ontvangen per dag meer dan de hogere schalen, omdat het verschil met de LB-schaal groter is. Deze toelage kan alleen worden uitbetaald aan OOP-ers die in dienst zijn bij Wijs! (met een arbeidsovereenkomst).

Onderwijsassistent A in schaal 4 - € 34 bruto per volledige dag

Onderwijsassistent B in schaal 5 - € 27 bruto per volledige dag

Onderwijsassistent C in schaal 6 - € 19 bruto per volledige dag

Leraarondersteuner A in schaal 7 - € 15 bruto per volledige dag

Leraarondersteuner B in schaal 8 - € 10 bruto per volledige dag

Uitgaande van gemiddeld 22 werkdagen per maand betekent dit maximaal

Onderwijsassistent A in schaal 4 - € 750 bruto per maand (equivalent in 4 max + toelage is LB – 5)

Onderwijsassistent B in schaal 5 - € 594 bruto per maand (equivalent in 5 max + toelage is LB – 5)

Onderwijsassistent C in schaal 6 - € 418 bruto per maand (equivalent in 6 max + toelage is LB – 5)

Leraarondersteuner A in schaal 7 - € 330 bruto per maand (equivalent in 7 max + toelage is LB – 6/7)

Leraarondersteuner B in schaal 8 - € 220 bruto per maand (equivalent in 8 max + toelage is LB – 8/9)

Uitbetaling

Let op: het toekennen van één of meerdere variabele toelagen gedurende het jaar heeft een inkomensverhogend effect. Dit *kan* een financiële consequentie hebben voor toeslagen en/of andere financiële rechten van de OOP-er. Wijs! heeft geen inzicht in (het recht op) toeslagen of andere regelingen van individuele medewerkers. Wijs! heeft daar ook geen rol in. Geef de medewerker daarom aan dat, als hij/zij een hele dag een klas vervangt, er recht is op deze toelage ingeval hij/zij daar op eigen verzoek *niet* voor in aanmerking wil komen.

De directie geeft aan de administratie door hoeveel volledige dagen de onderwijsassistent(en) en/of leraarondersteuner(s) de klas heeft of hebben vervangen. In beginsel voor het einde van de maand, maar in ieder geval voor de afsluiting van een kalenderjaar.

De administratie geeft het totale bedrag (aantal dagen x bedrag) door in Visma als 'variabele toelage' met als salariscomponent 'bruto toelage eenmalig (ABP/VU/EJU)' en met de omschrijving 'vervanging klas'. De kostenplaats is de eigen school en voor de kostendrager kan 'lumpsum' worden aangehouden.

